



## ประกาศโรงเรียนจตุรวิทยาการ

### เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน

ด้วยโรงเรียนจตุรวิทยาการ จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง ครูผู้สอน จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้างรายเดือนของโรงเรียนจตุรวิทยาการ เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนให้สูงขึ้นของโรงเรียนมาตรฐานสากลและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนให้มีคุณลักษณะเป็นพลโลก

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ สพฐ. ๑๑๒๐/๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง ครูผู้สอน ด้วยเงินงบประมาณอุดหนุนรายหัว จำนวน ๑ อัตรา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

#### ๑. อัตราที่รับสมัคร

จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง ครูผู้สอน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อสอนในวิชา ดังนี้

วิชาเอกภาษาไทย กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย จำนวน ๑ อัตรา

#### ๒. คุณสมบัติทั่วไปของบุคลากรผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม ดังนี้

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบปีบริบูรณ์

๒.๑.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

๒.๑.๕ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม

พระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์การวิชาชีพนั้นๆ

- ๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๒.๑.๘ ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๒.๑.๙ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๑.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ
- ๑.๑.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะการกระทำผิดวินัยในหน่วยงานของรัฐ
- ๑.๑.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของลูกจ้างชั่วคราวที่มีวุฒิทางการศึกษาเกี่ยวข้องกับงาน
- ๒.๓ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนเว้นแต่สาขาที่ได้รับการยกเว้นจากคุรุสภา

### ๓. ขอบข่ายงานที่ให้ปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

- ๓.๑ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท และเงินประกันสังคม ร้อยละ ๕
- ๓.๒ ระยะเวลาการจ้างไม่เกินปีงบประมาณ หรือไม่เกินปีการศึกษา จะระบุนวันเริ่มต้นสิ้นสุดไว้ในสัญญาจ้าง
- ๓.๓ การปฏิบัติงานให้ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครูผู้สอน ในโรงเรียนจัดรั่วสวิทยาการ และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

### ๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครของการดำเนินการคัดเลือก

รายการปฏิบัติ	วันที่ / เวลา	สถานที่
ประกาศรับสมัคร	๒๒ มิถุนายน – ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓	โรงเรียนจัดรั่วสวิทยาการและ www.ctr.ac.th
รับสมัคร	๒๙ มิถุนายน – ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓	สำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนจัดรั่วสวิทยาการ
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการคัดเลือก	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓	โรงเรียนจัดรั่วสวิทยาการ
ดำเนินการคัดเลือก	๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓	โรงเรียนจัดรั่วสวิทยาการ
ประกาศผลการคัดเลือก	๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓	โรงเรียนจัดรั่วสวิทยาการ
รายงานตัวและทำสัญญาจ้างและ ลงเวลาปฏิบัติหน้าที่	๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓	สำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนจัดรั่วสวิทยาการ

## ๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องแสดงในวันสมัคร

๕.๑ หนังสือรับรองคุณวุฒิ หรือวุฒิบัตร หรือประกาศนียบัตร ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่แสดงว่ามีวุฒิ การศึกษาตรงหรือเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำขนาด ๑×๑ ๑/๒ นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป

๕.๓ ใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ภายใน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่รับการตรวจร่างกายถึงวันรับสมัคร

๕.๔ บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ ทะเบียนบ้านฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ หลักฐานอื่นๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)

## ๖. การยื่นใบสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครต้องรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองและต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

๖.๒ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๖.๓ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางโทรศัพท์ไว้ในใบสมัคร

## ๗. วิธีการคัดเลือก

การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

การสอบสัมภาษณ์ ( ๕๐ คะแนน )

## ๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ การจัดจ้างจะเป็นไปตามคะแนนที่สอบได้ตามลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อยหากได้คะแนนเท่ากันให้จัดลำดับที่โดยให้ผู้สมัครสอบก่อนในลำดับที่สูงกว่า

#### ๙. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก

๙.๑ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ โรงเรียนจัตุรัสวิทยาคาร โดยประกาศเรียงตามลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ

๙.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีตามประกาศเมื่อมีกรณีใด กรณีหนึ่งต่อไปนี้

๙.๒.๑ ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่ง

๙.๒.๒ ผู้นั้นไม่มามีรายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๙.๒.๓ ผู้นั้นขอสละสิทธิรับการจ้าง

๙.๒.๔ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี

๙.๒.๕ มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว

#### ๑๐. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑๐.๑ ดำเนินการจ้างผู้ผ่านการสรรหาเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว เรียงตามลำดับตามจำนวน ตำแหน่งว่าง

๑๐.๒ การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหามารับการจ้างครั้งแรกให้ใช้ประกาศผลผู้ผ่านการสรรหาและการขึ้นบัญชีเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง สำหรับการจ้างครั้งต่อไปจะมีหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาเป็นรายบุคคล

๑๐.๓ การจ้างตาม (๑๐.๑) ไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการ ในระหว่างปีงบประมาณ หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจบอกเลิกการจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างรับทราบล่วงหน้า

๑๐.๓ การจ้างไม่ผูกพันค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าใช้จ่ายส่วนตัวใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

สิทธิพร บำเพ็ญเพียร

(นายสิทธิพร บำเพ็ญเพียร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนจัตุรัสวิทยาคาร

รายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกครูอัตราจ้าง  
แนบท้ายประกาศโรงเรียนจตุรวิทยาการ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๐

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินตามรายการ ดังนี้

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน
๑. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง - การสอบสัมภาษณ์	๕๐	การสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง
รวม	๕๐	

(นายสิทธิพร บำเพ็ญเพียร)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนจตุรวิทยาการ

