



ประกาศโรงเรียนจตุรวิทยาการ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกชาวต่างประเทศเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน)

ด้วยโรงเรียนจตุรวิทยาการ จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกชาวต่างประเทศเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง ครูผู้สอน จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้างรายเดือนของโรงเรียนจตุรวิทยาการ เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนให้สูงขึ้นของโรงเรียนมาตรฐานสากลและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนให้มีคุณลักษณะเป็นพลโลก

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ สพฐ. ๒๙/๒๕๔๖ เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงประกาศรับสมัครชาวต่างประเทศเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง ครูผู้สอน ด้วยเงินระดมทรัพยากร ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. อัตราที่รับสมัคร/รายละเอียดการจ้าง

จะดำเนินการรับสมัครชาวต่างประเทศเพื่อจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่ง ครูผู้สอน จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ชื่องานจ้าง ครูอัตราจ้างวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลายโดยเน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยปฏิบัติการสอนไม่เกิน 22 คาบต่อ สัปดาห์

๑.๓ ปฏิบัติงานพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์โดยการจัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

๒. คุณสมบัติของบุคลากรผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน ดังนี้

๒.๑.๑ มีสัญชาติตามภาษาที่สอน (ให้เป็นผู้สอนชาวต่างประเทศ)

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

๒.๑.๓ เป็นเจ้าของภาษา (Native Speakers ได้แก่ English, America, Canada, Australia, New Zealand)

๒.๑.๔ ในกรณีที่ เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่ ๒ ต้องเป็นผู้ได้รับการศึกษา ในประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีผลสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษหรือหลักฐานแสดงความสามารถ ภาษาอังกฤษจากสถาบันที่เชื่อถือได้

๒.๑.๕ มีวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (ขั้นต่ำ) ในสาขาวิชาที่สอนหรือประกาศนียบัตร ด้านการสอน

๒.๑.๖ มีความรู้ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๒ ปีในการสอน การเขียนแผนการจัดการเรียนรู้ สามารถ ผลิตเอกสารประกอบการสอน ใบงาน ใบความรู้การควบคุมชั้นเรียน (Classroom Management)

๒.๑.๗ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ สติพินเพื่อนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๒.๑.๙ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ใน พรรคการเมือง

๒.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิด ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรม

๒.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑.๑๒ ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือ ลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

๒.๑.๑๓ ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

เป็นผู้มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนดใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับ ตำแหน่งข้าราชการครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือวุฒิปริญญาตรี ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครู

๒.๓ สถาบันจัดหาครูชาวต่างประเทศ

๒.๓.๑ เป็นสถาบันที่มีความชำนาญและประสบการณ์ในการจัดหาและจัดเตรียมครูชาว ต่างประเทศเข้ามาปฏิบัติการสอนในโรงเรียนรัฐบาลและเอกชนระดับมัธยมศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๐ คน ต่อปี การศึกษาและเปิดทำการมาไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓.๒ สถาบันต้องจัดหาครูชาวต่างประเทศที่มีคุณสมบัติเดียวกับครูต่างประเทศในประกาศ ข้อ ๒.๑ - ๒.๒ ให้กับทางโรงเรียน

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- ๑) จัดหาครูชาวต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตามที่โรงเรียนกำหนด
- ๒) จัดครูสอนแทนในกรณีที่ครูขาดและแจ้งให้ทางโรงเรียนทราบทุกครั้ง
- ๓) นิเทศครูชาวต่างประเทศอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยภาคเรียนละ ๓ ครั้ง
- ๔) พัฒนาและเตรียมครูผู้สอนให้สามารถปฏิบัติการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕) จัดหาครูทดแทนในกรณีที่ครูคนเดิมประพฤติตนไม่เหมาะสมจนทำให้เกิดผลกระทบกับทางนักเรียนและโรงเรียนภายใน ๕ วัน
- ๖) ในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยให้ทางสถาบันเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลทั้งหมด
- ๗) การจัดทำใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) และ วีซ่า (Visa) และสวัสดิการต่าง ๆ แก่ครูชาวต่างประเทศให้สถาบันเป็นผู้ดำเนินการและรับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด

๓. เงื่อนไขการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

- ๓.๑ อัตราค่าจ้างเดือนละไม่เกิน ๒๒,๕๐๐ บาท
- ๓.๒ ระยะเวลาการจ้าง จะสิ้นสุดตามสัญญาจ้าง
- ๓.๓ มีบุคคลค้ำประกันสัญชาติไทย
- ๓.๔ การปฏิบัติงานให้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนจตุรัสวิทยาการ

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครของการดำเนินการคัดเลือก

รายการปฏิบัติ	วันที่ / เวลา	สถานที่
ประกาศรับสมัคร	๑๑-๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓	โรงเรียนจตุรัสวิทยาการและ www.ctr.ac.th
รับสมัคร	๑๗-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓	สำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียน จตุรัสการ เว้นวันหยุดราชการ
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการ คัดเลือก	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓	โรงเรียนจตุรัสวิทยาการ
ดำเนินการคัดเลือก	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓	โรงเรียนจตุรัสวิทยาการ
ประกาศผลการคัดเลือก	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓	โรงเรียนจตุรัสวิทยาการ
รายงานตัวและทำสัญญาจ้างและ ลงเวลาปฏิบัติหน้าที่	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓	สำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียน จตุรัสวิทยาการ

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องแสดงในวันสมัคร

๕.๑ หนังสือรับรองคุณวุฒิ หรือวุฒิบัตร หรือประกาศนียบัตร ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่แสดงว่ามีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชาวต่างประเทศขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามีจะพิจารณาเป็นพิเศษ) หรือทำเรื่องขออนุญาตปฏิบัติการสอนโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพใช้ หลักเกณฑ์ของคุรุสภา

๕.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำขนาด ๑×๑ ๑/๒ นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป

๕.๔ ใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่รับการตรวจร่างกายถึงวันรับสมัคร

๕.๕ บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ (ประจำชาติ)

๕.๖ พาสปอร์ตฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ (ที่พร้อมทำงาน)

๕.๗ หลักฐานอื่นๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)

๖. การยื่นใบสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครต้องรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองและต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

๖.๒ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๖.๓ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางโทรศัพท์ไว้ในใบสมัคร

๗. วิธีการคัดเลือก

การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยคณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง

๘. เกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ของทางโรงเรียน

๘.๒ เงื่อนไขในการทำสัญญาจ้างจะทำสัญญาจ้างจากผู้ที่ผ่านเกณฑ์และเป็นผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในลำดับ 1-2 การจัดจ้างจะเป็นไปตามคะแนนที่สอบได้ตามลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อยหากได้คะแนนเท่ากันให้จัดลำดับที่ โดยให้ผู้สมัครสอบก่อนในลำดับที่สูงกว่า

๙. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก

๙.๑ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ โรงเรียนจัตุรัสวิทยาคาร โดยประกาศเรียงตามลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ

- ๙.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีตามประกาศเมื่อมีกรณีใด กรณีหนึ่งต่อไปนี้
- ๙.๒.๑ ผู้นั้นได้รับการจ้างแล้ว
 - ๙.๒.๒ ผู้นั้นขาดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
 - ๙.๒.๓ ผู้นั้นขอสละสิทธิรับการจ้าง
 - ๙.๒.๔ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างตามที่กำหนดไว้
 - ๙.๒.๕ ผู้นั้นถูกยกเลิกสัญญาจ้าง

๑๐. การจ้าง

- ๑๐.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการจ้างตามเงื่อนไขการจ้าง ระยะเวลาทำสัญญา วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
- ๑๐.๒ ผู้ได้รับการจ้างต้องไปรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดเวลาถ้าพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่าสละสิทธิในการจ้าง
- ๑๐.๓ การจ้างไม่ผูกพันค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าใช้จ่ายส่วนตัวใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สิทธิพร บำเพ็ญเพียร

(นายสิทธิพร บำเพ็ญเพียร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนจตุรัสวิทยาการ

รายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกครูอัตราจ้างชาวต่างประเทศ
แนบท้ายประกาศโรงเรียนจตุรวิทย์วิทยาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๐

ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินตามรายการ ดังนี้

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน
๑. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	(๑๐๐)	
-การสอบปฏิบัติการสอน	๕๐	การสัมภาษณ์โดย
-การสอบสัมภาษณ์	๕๐	คณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง
รวม	๑๐๐	

ลงชื่อ สิทธิพร บำเพ็ญเพียร

(นายสิทธิพร บำเพ็ญเพียร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนจตุรวิทย์วิทยาการ